

令和5年4月1日
(2/2)

					職務内容	習熟に必要な業務教育		滞留年数		キャリアアップ要件 ＜所属等級からのキャリアアップ＞	必要(目標)資格
職位	職能レベル	段位	職責	対応役職		施設外研修	施設内研修	基準	滞留		
上級管理職	4	12	経営幹部であり、最終的な経営責任を負う。	施設長	施設の経営資源の把握と調整戦略の策定 方針の明示・浸透 施設計画の推進管理 管理職育成	施設長等運営管理研修Ⅱ 〇〇市研修会 経営協研修会	年間の研修計画を立案し、施設と職員に必要な研修を主催する。				施設長資格 社会福祉士 主任介護支援専門員
		11		副施設長 事務局長	計数管理(経営指標に基づく判断) 雇用管理責任者						
管理職	4	10	部門の運営管理を行う。	統括	部門の管理・調整 部門の経営指標把握 監督職の育成 業務内容の検証・改善 地域・他組織との連携 計数管理	施設長等運営管理研修Ⅰ 管理者(職)研修 業務管理研修 監督職の研修主催 介護福祉士養成実習施設 実習指導者	年間の研修計画を立案し、施設と職員に必要な研修を主催する。	-	-		社会福祉士 介護福祉士 主任介護支援専門員 介護支援専門員 社会福祉主事 看護師
		9		上席4	統括と同レベルにある職員 技能レベルが優れているが、ライン職を希望しない 専門職職員						
監督指導	3	8	グループ・ユニットを管理運営にする。 チーフ・サブリーダーを統括し指導	部門管理者 リーダー	勤怠に関する業務 チームの管理調整 チームの経営指標管理 部下のしほ育成管理 リスクマネジメント 緊急対応 欠員時のサポート 地域・他組織との連携	指導的職員Ⅱ リーダー研修Ⅱ リーダー研修(内) 職場研修担当者養成講座 介護福祉士養成実習施設 実習指導者	研修を主催し講師役となり他職員へ教えることができる。	5年		① 所属する職場に精通し、職員を管理監督するとともに、役職員を統括し、職場を運営する能力があると認められるもの ② 部門間の意見調整をし、法人全体の進むべき方向等についてまとめることができる。	社会福祉士 介護福祉士 介護支援専門員 社会福祉主事 看護師
		7		上席3	リーダーと同レベルにある職員 技能レベルが優れているが、ライン職を希望しない 専門職職員						
監督指導補助	3	6	グループやユニットの管理運営の補助 部下の指導を行う。	チーフ	勤務に関する業務 サービス品質管理 家族対応 部下の指導育成 地域・他機関・他職種との連携、協力業務	指導的職員Ⅰ リーダー研修 リーダー研修(内) 応急手当普及員講習会 身体拘束廃止推進員養成研修 スーパービジョン研修	研修を主催し講師役となり他職員へ教えることができる。	3年		① 監督指導職(補助)として1年以上滞留し、監督指導職の能力があると認められる者	社会福祉士 介護福祉士 介護支援専門員 社会福祉主事 看護師(准看)
		5		上席2	チーフと同レベルにある職員 技能レベルが優れているが、ライン職を希望しない 専門職職員						
上級	2	4	難解な業務をこなしている	ユニット リーダー	(中級業務に加えて) セクションに所属する部下の指導、人材教育 セクション内における人材教育	中堅Ⅱ研修 リーダー研修	講師役となり他職員へ教えることができる。	3年		① 上級職員として1年以上滞留し、監督指導職(補助)としての能力があると認められる者	社会福祉士 介護福祉士 社会福祉主事 看護師(准看)
		3		上席	ユニットリーダーと同レベルにある職員 技能レベルは優れているが、ライン職を希望しない 専門職職員						
中級	2	2	通常業務に加え、後輩の指導をしている。		(初級業務に加えて) サービスの業務改善 後輩指導 防火防災業務	新任Ⅱ研修 中堅Ⅰ研修 医学基礎知識研修	講師役となり他職員へ教えることができる。	3年	10年	① 中級職員として1年以上滞留し、監督指導職(補助)としての能力があると認められる者	介護福祉士 実務者研修 社会福祉主事 准看護師
初級	1	1	介護の通常業務 担当業務		基本介護 健康管理 日常援助活動 報告・連絡・観察・記録 会議・委員会参加 外部研修参加 個別援助計画 個別援助の実施	基礎的介護技術研修 医学基礎知識研修 リスクマネジメント研修 普通救命講習	新任研修 接遇マナーなどを学ぶ	4ヵ月～2年	5年	① 初級職として1年以上滞留し、中級職員としての能力があると認められる者 ② 初級職員として5年以上滞留した者	介護福祉士実務者研修
補助	0	1'	他者の補助 (試用期間)		基本介護の補助 健康管理の補助 日常活動援助 行事等の補佐 会議・委員会の参加 報告・連絡・観察・記録	新任研修	新任研修(内規規定) 業務マニュアルよりケアの基礎知識を学ぶ 服務規律 接遇研修 個人情報保護	入職～3ヵ月	1年	① 新人職員教育にて初級職員として評価を得ること ② 補助業務を1年間経験した者	介護福祉士初任者研修